

Avskaffa delade turer i vården

Inom den kommunala vårdsektorn, framförallt i äldreomsorgen, är det inte ovanligt att man som anställd har oregelbundna arbetstider.

Vårdtagare och äldre har i vissa verksamheter ett vårdbehov dygnet runt, veckans alla dagar. Det här har skapat ett begrepp när det gäller arbetstider som kallas "delade turer".

Delade turer innebär att man under dagens arbetspass får ett uppehåll i schemat, ett visst antal håltimmar, som i realiteten bidrar till en mycket lång arbetsdag utan extra ersättning för timmarna med arbetsuppehåll.

Det här drabbar främst kvinnor, då det är övervägande kvinnor som arbetar inom dessa yrkesområden.

När moderatkvinnorna var ute på arbetsplatsbesök under våren frågade vi ett hundratal kvinnor om detta problem och de flesta i äldreomsorgen kän-

de väl till det eller arbetade med det.

De kvinnor vi samtalade med visade sig också vara slående överens om att man accepterar systemet med delade turer för att inte behöva arbeta varannan helg, något som annars blir nödvändigt, enligt arbetsgivaren.

Vad gör då de anställdas intresseorganisationer åt detta? Eller de organisationer som borde vara intresserade av kvinnors situation?

Det största fackförbundet – Kommunal – har uppmärksammat att fenomenet delade turer finns och att det tenderar att öka inom äldreomsorgen. Däremot har de ingen statistik över läget. Jämställdhetsombudsmannen har inga särskilda uppgifter (!), inte heller Statistiska Centralbyrån.

Moderatkvinnorna är övertygade om att systemet med delade turer kan upphöra.

Och det utan att tvinga kvinnor till varannanhelg-tjänstgöring.

Andra, men typiskt mansdominerade yrkesområden, med obekväma arbetstider som po-

lis och räddningstjänst har redan visat detta. Den stora satsning som moderaterna nu gör genom att tillföra mer resurser till de kommunala kärnverksamheterna kommer

väl till pass för detta viktiga arbete.

Malin Olsson (m)
Kandidat till kommun, landsting och riksdag (Nässjö)